

LU-Care Branchenlösung

Ihr Personal ist der Motor
des Betriebes, wir haben
das passende Werkzeug zur
Wartung.



Vorwort Bundesverband Lohnunternehmen e.V.

Liebe Mitglieder,

die Branche entwickelt sich ständig weiter. Neue und innovative Lösungen auf die Fragen der Zeit sind zum Wohl unserer Betriebe notwendig. Genau darum kümmern wir uns als Ihr Branchenverband gerne. Immer häufiger haben uns Fragen rund um die Zukunft der Belegschaften in den Betrieben erreicht.

Im Mittelpunkt steht dabei die Bindung qualifizierter Mitarbeitender, der Umgang mit den zum Teil erheblichen Überstunden oder die Einbindung und Absicherung der Familien als Teil der unternehmerischen Verantwortung. Kurz um, eine attraktive und passgenaue Branchenlösung für Lohnunternehmen. Wir freuen uns, dass wir als Bundesverband Lohnunternehmen e. V. eine nachhaltige und individuelle Antwort auf diese Fragen gefunden haben.

Die neue LU-Care Branchenlösung bietet Ihrem Betrieb, Ihrer Belegschaft und Ihnen ganz persönlich attraktive und interessante Vorteile. Gemeinsam mit unserem Partner, der SIGNAL IDUNA, haben wir durch Workshops und Interviews in den Betrieben eine bedarfsgerechte Lösung entwickelt. Sie können Ihr Vorsorgekonzept dabei individuell durch verschiedene Bausteine zusammenstellen. Das verschafft Ihnen höchstmögliche Flexibilität. Denn auch in unserer Branche wird es immer schwieriger, gutes, qualifiziertes und motiviertes Personal zu finden und langfristig zu binden.

Der Wettbewerb um die besten Köpfe hat längst begonnen. Nutzen Sie diese neuen Möglichkeiten, um als Arbeitgeber attraktiv zu sein! Wir wissen, dass eine fachgerechte Beratung der Betriebe dabei unerlässlich ist. Dafür steht die SIGNAL IDUNA als vertrauensvoller Partner mit ihren Fachberatern auch in Ihrer Region zur Verfügung.



Rainer Stropfen
Präsident
BLU Bundesverband
Lohnunternehmen e.V.



Dr. Hartmut Matthes
Geschäftsführer
BLU Bundesverband
Lohnunternehmen e.V.



BLU Bundesverband
Lohnunternehmen e.V.



Die LU-Care Branchenlösung – Bausteine mit vielen Vorteilen für Sie als Unternehmen, Ihre Mitarbeitenden und deren Familien.

Gemeinsam mehr Lebensqualität schaffen.

Die Konkurrenz ist groß und der Markt um qualifizierte Fachkräfte und junge Talente umkämpft. Wer seine Attraktivität als Arbeitgeber steigern will, muss heute mehr bieten als nur eine gute Bezahlung. Dabei spielen moderne und flexible Vergütungsbestandteile eine immer größere Rolle. Gemeinsam mit dem Bundesverband Lohnunternehmen e.V. hat SIGNAL IDUNA die LU-Care Branchenlösung entwickelt. Diese bietet sowohl Ihnen als auch Ihren Mitarbeitenden viele Vorteile. Profitieren Sie von dem Kollektivgedanken und nutzen Sie attraktive Mehrwerte zu besonderen Konditionen.



Ihre Vorteile als Arbeitgeber:

- ✓ Sie beschreiten neue Wege in der Altersversorgung durch Überstundenumwandlung.
- ✓ Sie können Ihre im Betrieb mitarbeitenden Familienangehörigen steuerwirksam in die Versorgung einbeziehen.
- ✓ Sie vermeiden Fluktuation und sparen so Einstellungs- und Einarbeitungskosten.
- ✓ Sie motivieren und binden qualifizierte Fach- und Führungskräfte.
- ✓ Sie stärken die Identifikation mit Ihrem Unternehmen.
- ✓ Sie zeigen, dass Sie Ihrer sozialen Verantwortung als Arbeitgeber gerecht werden.

Die Vorteile für Ihre Mitarbeitenden:

- ✓ Umfangreiche Vorsorge im Alter, bei Krankheit oder Unfall.
- ✓ Aufbau einer attraktiven betrieblichen Altersversorgung.
- ✓ Hinterbliebenenschutz und Absicherung für die Ehepartner und Kinder.
- ✓ Schutz vor finanziellen Sorgen im Falle einer Berufsunfähigkeit.
- ✓ Eine günstige Erweiterung des Krankenversicherungsschutzes.
- ✓ Exklusive 24/7-Assistance-Leistungen.
- ✓ Attraktive Steuer- und Sozialabgabenvorteile.

Ein gutes Zusammenspiel. Die Grundlage für eine gemeinsame Zukunft.

Profitieren auch Sie als Unternehmer von den attraktiven Vorteilen für Lohnunternehmen. Schaffen Sie für Ihre Mitarbeitenden eine moderne Vergütung – mit der LU-Betriebsrente.

Angesichts der anhaltenden Diskussion um die Altersversorgung der Beschäftigten steht die betriebliche Altersversorgung bei der Belegschaft an vorderster Stelle, wenn es

um die Gestaltung ihrer Vergütung geht. Mit der LU-Betriebsrente können Sie Ihrem Personal eine flexible betriebliche Altersversorgung mit attraktiven Leistungen bieten.

Die LU-Arbeitgeberrente mit doppelter Förderung.

Ihre Belegschaft ist Ihnen wichtig? Dann leisten auch Sie einen Beitrag für die zusätzliche Altersversorgung! Die Beiträge in die betriebliche Altersversorgung sind steuer- und sozialabgabenfrei. Es entstehen keine zusätzlichen Lohnnebenkosten. Zusätzlich sind die Beiträge als Betriebsausgaben abzugsfähig.

Nutzen Sie die Vorteile der Geringverdienerförderung! Das zahlt sich doppelt aus. Die Geringverdienerförderung erhalten Arbeitgeber, die für Mitarbeitende mit einem Einkommen bis zu 2.575 Euro monatlich einen zusätzlichen Beitrag für eine Betriebsrente zahlen. Arbeitgeber erhalten einen Teil des gezahlten Beitrages vom Finanzamt zurück. Zusammen mit der Förderung über den Betriebsausgabenabzug werden Sie als Arbeitgeber doppelt belohnt.

Die LU-Überstundenrente

Kennen Sie das?

Ihre Mitarbeitenden bauen in der Erntezeit und durch Wochenendarbeit viele Überstunden auf und es gibt kaum Möglichkeiten, diese in Freizeit umzuwandeln? Die Auszahlung ist aber durch die hohe Belastung mit Steuern und Sozialabgaben nicht besonders attraktiv. Wir haben eine intelligente Lösung für Sie: Die Umwandlung der Überstunden ganz oder teilweise in Versorgungsbausteine für die LU-Betriebsrente!

Die LU-Betriebsrente mit Zuschuss

Im Rahmen der Entgeltumwandlung können Ihre Mitarbeitenden mit Ihrer Unterstützung einen eigenen Beitrag zum Aufbau ihrer Altersversorgung leisten. Dazu vereinbaren Sie, dass ein Teil der Bruttobezüge nicht ausgezahlt, sondern in die LU-Betriebsrente einbezahlt wird. Die Beiträge für die LU-Betriebsrente sind bis zu bestimmten Grenzen steuer- und sozialabgabenfrei. So fließt der Beitrag brutto für netto in die Altersversorgung.

Doch nicht nur die Mitarbeitenden sparen bei den Sozialabgaben. Auch der Arbeitgeber spart auf den Entgeltumwandlungsbetrag ca. 20% seines Anteils an den Sozialversicherungsbeiträgen. Einen Teil davon müssen Sie als Arbeitgeberzuschuss weitergeben. Ca. 5% Ersparnis verbleiben im Unternehmen.



LU-Betriebsrente – davon profitieren Sie und Ihr Personal:

- ✓ Effektive Lösung zur Umwandlung von Überstunden.
- ✓ Steuer- und sozialversicherungsfreie Beitragszahlung.
- ✓ Attraktive Betriebsrente.
- ✓ Bei Ausscheiden vor Unverfallbarkeit Rückzahlung an das Unternehmen möglich.
- ✓ Interessante Alternative auch für Not- und Bereitschaftsdienste.
- ✓ Geringer Verwaltungsaufwand durch digitale Lösungen.
- ✓ Flexible Gestaltung und Beitragszahlung.



Der Aufprallschutz – mehr Sicherheit für Ihre Mitarbeitenden: Die betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung.

Ein unverzichtbarer Schutz bei Arbeitskraftverlust. Als Lohnunternehmen tragen Sie große Verantwortung für Ihre Mitarbeitenden – auch für deren Zukunft.

Der Job im Lohnunternehmen ist körperlich anspruchsvoll und birgt Risiken. Ein Unfall oder eine Krankheit können die Arbeitskraft schnell und unerwartet einschränken. Hinzu kommt: Die staatliche Absicherung greift oft nur unzureichend und kann zu empfindlichen finanziellen Einbußen führen. Sichern Sie Ihre wertvollen Mitarbeitenden mit der LU-Arbeitskraftabsicherung, einer betrieblichen Berufsunfähigkeitsversicherung (im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung) ab und bieten Sie ihnen ein starkes Sicherheitsnetz für den Ernstfall.

Die betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung gewinnt als attraktive Zusatzleistung für Ihr Personal und Absicherung für Unternehmen zunehmend an Bedeutung. Sie bietet Ihren Mitarbeitenden im Falle einer Berufsunfähigkeit finanzielle Sicherheit und für Sie vielfältige Vorteile.



Die Vorteile der betrieblichen Berufsunfähigkeitsversicherung für Lohnunternehmen:

- ✓ Steuerliche Vorteile: Beiträge zur betrieblichen Berufsunfähigkeitsversicherung sind bis zu bestimmten Grenzen steuer- und sozialversicherungsfrei. Zusätzlich sind die Beiträge zur betrieblichen Berufsunfähigkeitsversicherung als Betriebsausgaben absetzbar.
- ✓ Verantwortungsvoller Arbeitgeber: Sie zeigen Ihren Mitarbeitenden, dass Sie sich um ihre finanzielle Sicherheit bei krankheits- oder unfallbedingtem Ausfall sorgen und stärken so die Mitarbeiterbindung.
- ✓ Steigerung der Attraktivität: Die betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung ist ein starkes Argument bei der Gewinnung neuer Fachkräfte und steigert die Attraktivität Ihres Unternehmens im Wettbewerb.
- ✓ Flexibilität: Individuelle Anpassungen auf die Bedarfe Ihres Unternehmens und Ihrer Mitarbeitenden möglich.

Die Vorteile der betrieblichen Berufsunfähigkeitsversicherung für Arbeitnehmende:

- ✓ Sichert die Arbeitskraft: Die betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung schützt Ihre Mitarbeitenden vor finanziellen Sorgen im Falle einer Berufsunfähigkeit.
- ✓ Günstige Konditionen: Durch den Abschluss über den Arbeitgeber profitieren Mitarbeitende oft von günstigeren Gruppenkonditionen.



Die Zusatzausstattung für Ihre Belegschaft.

Bieten Sie ein individuelles LU-Gesundheitskonzept an, indem Sie sich für eine betriebliche Krankenversicherung entscheiden. Mit dieser investieren Sie in die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden. Das hat Vorteile für beide Seiten.

Als Unternehmer wissen Sie: Gesunde und motivierte Mitarbeitende sind das Fundament Ihres Erfolgs. Mit der betrieblichen Krankenversicherung (bKV) bieten Sie Ihren Mitarbeitenden eine zusätzliche Gesundheitsvorsorge, die weit über die gesetzliche Krankenversicherung hinausgeht – und profitieren gleichzeitig von vielen Vorteilen für Ihren Betrieb.

Ihre Mitarbeitenden profitieren von einer umfangreichen Gesundheitsvorsorge. Sie profilieren sich als Arbeitgeber, der seinem Team einen sofort erlebbaren Mehrwert bietet. Außerdem können Sie die Prämien unter Umständen als Betriebsausgaben im Rahmen der Sachbezugsgrenze steuerlich absetzen und haben einen sehr geringen administrativen Aufwand – unterstützt durch das SIGNAL IDUNA Arbeitgeberportal.



Vorteile für Ihre Mitarbeitenden:

- ✓ Günstige Erweiterung des Krankenversicherungsschutzes.
- ✓ Umfangreiche und individuelle Gesundheitsvorsorge.
- ✓ Ohne Wartezeiten und ohne Gesundheitsprüfung.
- ✓ Exklusive 24/7-Assistance-Leistungen.
- ✓ Mitversicherung der ganzen Familie möglich.

Vorteile für Sie:

- ✓ Sie steigern die Attraktivität Ihres Unternehmens.
- ✓ Sie schaffen ein gutes Betriebsklima.
- ✓ Sie binden Ihre Mitarbeitenden langfristig.
- ✓ Sie fördern die Gesundheit Ihrer Belegschaft.
- ✓ Sie können Steuern und Sozialabgaben sparen.
- ✓ Sie verwalten Ihre Daten bequem und übersichtlich.
- ✓ Sie profitieren von Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten.

Wählen Sie zwischen drei Modellen.

Budget-Variante



Mit der Budget-Variante bieten Sie Ihren Mitarbeitenden einen optimalen und umfangreichen Gesundheitsschutz. Sie legen bei der Wahl der Budget-Variante auch die Budgethöhe fest, für die Ihre Mitarbeitenden Leistungen in Anspruch nehmen können.

Bausteinmodell



Wählen Sie aus insgesamt zehn einzelnen Bausteinen die optimale und bedarfsgerechte Krankenabsicherung für Ihre Belegschaft. Sie legen die Bausteine fest und Ihre Mitarbeitenden profitieren von den Leistungen: z. B. Tarif ZahnBest+ der inkl. Vorleistung der GKV 70% der Kosten für hochwertigen Zahnersatz (z. B. Implantate, Inlays, Kronen) übernimmt.

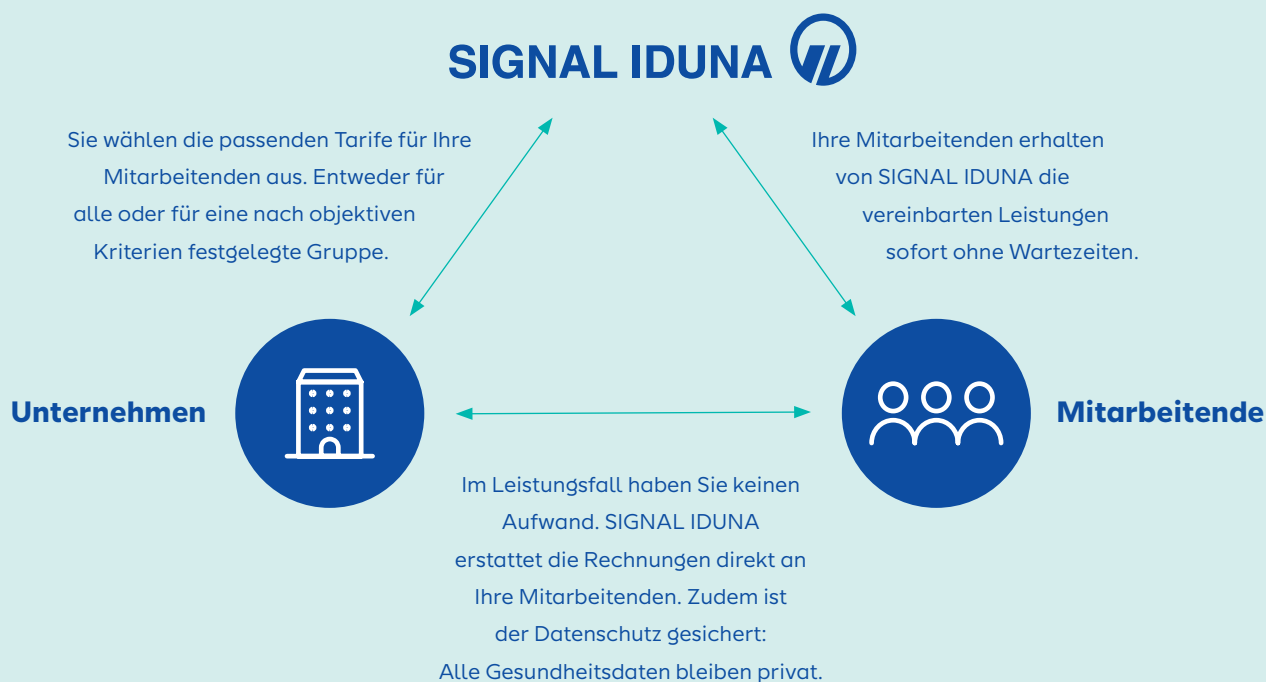
Kombi-Modell



Es kombiniert die Leistungspakete aus den Budget-Varianten mit optional abschließbaren Bausteinen.

Wie es funktioniert: kinderleicht und im Handumdrehen.

Ganz in Ihrem Sinne können Sie ohne viel Aufwand die betriebliche Krankenversicherung für Ihre Mitarbeitenden abschließen und verwalten.





Wer lenkt Ihr Unternehmen, wenn Sie es nicht mehr können?

Wir springen ein – mit der Inhaber-Ausfallversicherung gut abgesichert.

Ihnen als Inhaber eines Betriebes ist klar: Wenn Sie oder Ihr Geschäftsführer ausfallen, ist Ihr Betrieb schnell in seiner Existenz bedroht. Ein Unfall, eine schwere Krankheit oder auch ein längerer Krankenhausaufenthalt können dazu führen, dass Sie Ihrem Unternehmen nicht mehr wie gewohnt zur Verfügung stehen.

Mit unserer Inhaber-Ausfallversicherung können Sie die finanziellen Folgen Ihrer Arbeitsunfähigkeit durch Unfall und Krankheit, sowie psychische Erkrankungen absichern. Im Versicherungsfall leisten wir nach Ablauf einer Karenzzeit (21, 42 oder 90 Tage) eine Tagespauschale bis zu 12 Monate.

Die Folgen sind oft gravierend:

- Fehlende Entscheidungen: Wichtige Aufträge und Entscheidungen bleiben liegen, das Tagesgeschäft stockt.
- Eingeschränkte Kundenbetreuung: Die Kundenpflege bleibt auf der Strecke, Folgeaufträge bleiben aus.
- Finanzielle Einbußen: Laufende Kosten können nicht gedeckt werden, der Betrieb schreibt rote Zahlen.

Warum ist eine Inhaberausfallversicherung für Sie besonders wichtig?

- Spezialisiertes Fachwissen: Oftmals liegt wichtiges Expertenwissen allein beim Unternehmer.
- Verantwortung für Mitarbeitende: Sichern Sie die Arbeitsplätze Ihrer Mitarbeitenden auch im Falle Ihres Ausfalls.



Unsere Leistungen – Ihre Vorteile.

- ✓ Eine Leistung wird bereits ab einer Arbeitsunfähigkeit von mindestens 60% erbracht.
- ✓ Leistung steigt mit der Dauer der Arbeitsunfähigkeit.
- ✓ Unbürokratische Hilfe ohne Nachweis von Kosten.
- ✓ Leistung kann frei verwendet werden, z. B. um laufende Kosten zu decken, eine Ersatzkraft einzustellen, oder Ertragseinbußen abzufedern.

Ihr persönlicher Schutz in Beruf und Freizeit – die Berufsunfähigkeitsversicherung.

Ob Wohnen, Freizeit, Urlaub oder persönliche Träume: Mit Ihrem Einkommen finanzieren Sie sich und Ihrer Familie ein sorgenfreies Leben.

Doch was passiert, wenn Sie durch einen unvorhergesehenen Schicksalsschlag wie einen Unfall oder eine schwere Krankheit Ihre Arbeitskraft verlieren und Ihr regelmäßiges Einkommen plötzlich wegbricht?

Mit SI WorkLife EXKLUSIV schützen Sie Ihr Einkommen individuell und federn drohende Einkommensverluste ab. Dank unserer passgenauen Lösungen versichern Sie nur das, was Sie wirklich brauchen – und das zu einem fairen Beitrag

Existenzsicherung:

Die Berufsunfähigkeitsversicherung ist für Unternehmer besonders wichtig, da im Falle einer Krankheit oder eines Unfalls die Arbeitskraft und damit die Existenzgrundlage wegfallen kann.

Flexibilität:

Unternehmer benötigen flexible Versicherungslösungen, die sich an ihre individuelle Situation anpassen lassen.

Absicherung des Lebensstandards:

Die Berufsunfähigkeitsversicherung springt im Ernstfall ein und sichert den Lebensstandard, indem sie eine monatliche Rente auszahlt. So können laufende Kosten wie Miete, Lebenshaltung und Kredite weiterfinanziert werden.



Immer inklusive: die Ausbaugarantie.

Bei der SIGNAL IDUNA passen Sie Ihre Berufsunfähigkeitsversicherung ganz einfach Ihrem Leben an – durch anlassbezogenen Ausbau oder in den ersten fünf Jahren selbstverständlich auch ohne konkretes Ereignis.



Es lohnt sich immer, die Dinge etwas genauer zu betrachten.

Ihren Betrieb mit allen Mitarbeitenden und sich selbst lückenlos abzusichern, ist eine komplexe Aufgabe. Damit Sie dabei nichts übersehen, hilft Ihnen unsere ganzheitliche Firmenkundenberatung.

Nutzen Sie die ganzheitliche Firmenkundenberatung und stellen Sie so sicher, dass Ihr Unternehmen vom Lager bis zur Chefetage abgesichert und auf alles vorbereitet ist. Sowohl in der Belegschaftsversorgung als auch für die Inhaberversorgung – umfassend, detailliert und effizient.

Die Firmenkundenberatung besteht aus vier bewährten Beratungsphasen und beginnt bei der **Analyse**. Hier beleuchten wir Ihre beruflichen Risiken und betrachten bestehende Verträge. Auf dieser Basis erstellen wir dann eine für Sie passgenaue Absicherungslösung, ein **Konzept**. Das ist so flexibel, dass es sich jederzeit anpassen lässt, wenn sich etwas in Ihrem Geschäftsablauf ändert. Dann folgen die **Umsetzung** Ihrer Absicherung, in der wir die nötigen Maßnahmen ausführen, und die **Betreuung**, mit der wir gemeinsam durch kontinuierlichen Austausch die Basis für langfristigen Erfolg legen.



SIGNAL IDUNA – Ihr starker Partner für Lohnunternehmen.

Branchenspezifische Lösungen:

Wir kennen die Bedarfe von Lohnunternehmen und bieten passgenaue Versicherungslösungen.

Faire Beiträge:

Individuelle Beitragsgestaltung, die zu Ihrem Unternehmen passt.

Umfassender Service:

Persönliche Beratung und schnelle Hilfe im Leistungsfall.

Mehr als nur Versicherung:

Profitieren Sie von unserem Netzwerk an Partnern und Zusatzleistungen rund um das Thema Arbeitssicherheit.

Sprechen Sie uns an und lassen Sie sich unverbindlich beraten!

BLU Bundesverband Lohnunternehmen e.V.

Portlandstraße 24
31515 Wunstorf
Telefon 05031 51945-0
Fax 05031 51945-2827
info@lohnunternehmen.de

SIGNAL IDUNA Gruppe

Hauptverwaltung Dortmund
Zielgruppenvertrieb
Joseph-Scherer-Straße 3
44139 Dortmund
lohnunternehmen@signal-iduna.de

signal-iduna.de

Unser Kooperationspartner:



BLU Bundesverband
Lohnunternehmen e.V.